

И. В. ВОЛКОВ, Н. А. ВАНЬКОВА

ПРОБЛЕМА РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В АПК НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

***Ключевые слова:** агропромышленный комплекс, труд, кадровое обеспечение, безработные, стимулирование, повышение квалификации.*

***Аннотация.** В статье проанализированы некоторые экономические показатели АПК Нижегородской области и определены основные факторы, сдерживающие закрепление трудовых кадров на селе. В статье также предложены меры по уменьшению миграции сельского трудоспособного населения в город и обеспеченности сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами.*

Агропромышленный комплекс Нижегородской области ориентирован, прежде всего, на самообеспечение продовольственными товарами населения муниципальных образований области. Его стабильная работа во многом зависит от таких факторов как модернизация производства, воспроизводство инвестиционных процессов, активной финансовой деятельности, направленной на поддержку основного производства.

Рассматривая данные факторы, мы видим, что за последние 2 года произошло увеличение объема ассигнований из федерального и областного бюджетов.

Так из областного бюджета на развитие агропромышленного комплекса в 2011 году было выделено 3935,0 млн. рублей (в рамках действующих целевых программ и внепрограммных мероприятий), в том числе 492,5 млн рублей на социальное развитие села.

Основными видами финансовых поддержек из областного бюджета в 2011 году были:

- субсидии на поддержку животноводства – 1594,7 млн. рублей;

- субсидии на возмещение сельскохозяйственным товаропроизводителям, организациям АПК, КФХ, сельскохозяйственным потребительским кооперативам части затрат на уплату процентов по инвестиционным кредитам, полученным в российских кредитных организациях, и займам, полученным в сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативах в 2004–2010 годах на срок от 2 до 10 лет – 299,6 млн рублей;

- субсидии на возмещение сельскохозяйственным товаропроизводителям, организациям АПК, КФХ и организациям потребительской кооперации части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, сроком до 1 года – 278,6 млн рублей;

- кадровое обеспечение – 38,7 млн рублей;

- субсидии на поддержку элитного семеноводства – 54,9 млн рублей;

- на погашение реструктуризированной задолженности сельскохозяйственных товаропроизводителей перед бюджетами всех уровней и государственными внебюджетными фондами – 52,6 млн рублей и др.

Из федерального бюджета в 2011 г. поступления составили 1688,5 млн рублей (в т.ч. 131 млн рублей были выделены на капитальные вложения). Основная часть средств была направлена на субсидии на возмещение части затрат на уплату процентов по инвестиционным кредитам, полу-

ченным в кредитных организациях – 497,1 млн рублей и субсидии на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, на срок до 1 года – 389,4 млн рублей.

Таким образом, совокупная финансовая поддержка агропромышленного комплекса из бюджетов всех уровней составила 5,62 млрд рублей, что на 15,8 % больше уровня 2010 года.

В результате представленных государственных субсидий количество убыточных хозяйств Нижегородской области сократилось с 30 % до 20 %, а прибыль по итогам первого полугодия 2011 г. составила 1,4 млрд рублей. Несомненно, за последние несколько лет наблюдается улучшение состояния АПК Нижегородской области по ряду экономических показателей. Вырос объем инвестиций, увеличилась доля прибыльных предприятий.

Однако на фоне положительной динамики по некоторым показателям развития АПК области, в 2011 г. по сравнению с 2010 г. происходит уменьшение числа сельскохозяйственных предприятий. По итогам 2011 года количество сельскохозяйственных организаций составляло 629 организаций, что на 13 организаций меньше предыдущего года. Это произошло в результате банкротства тех хозяйств, которые не смогли перестроиться на рыночные условия хозяйствования.

Не лучшая ситуация с рентабельностью сельскохозяйственного производства. Уровень рентабельности в 2011 г. составлял 6,7 %. Основной причиной низкой рентабельности, на наш взгляд, являются такие неблагоприятные факторы развития производства, как значительные затраты труда в результате не отвечающей современным требованиям материально-технической базы и отсутствия в необходимом количестве квалифицированного кадрового ресурса.

Уменьшение рабочих мест в связи со снижением количества сельскохозяйственных организаций, их не стабильное производственно-финансовое состояние, несоответствующие социально-бытовые условия проживания на селе – вот те причины существующей растущей миграции сельского населения в город. Все эти причины в совокупности со слаборазвивающейся инфраструктурой сельских поселений, низкой материальной заинтересованностью работников в результатах своего труда вызывают интенсивный отток из аграрного производства в первую очередь квалифицированных специалистов и молодежи.

В 2011 году по Нижегородской области численность занятых в сельскохозяйственных организациях составила 37,2 тысяч человек, что на 2,3 тыс. чел. меньше уровня предыдущего года (2010 год – 39,5 тыс. чел.). Специалистов в сельскохозяйственном производстве в 2011 году было занято 7484 человека, а в 2010 году – 7960 чел., то есть их количество снизилось на 476 человек. Дефицит специалистов в настоящее время составляет 443 человека.

Сельскохозяйственные организации обеспечены специалистами следующим образом.

- Агрономы – 466 человек (обеспеченность – 85,6 %). Требуется 67 человек.

- Зоотехники – 499 чел. (91,6 %). Требуется 42 человека.

- Ветеринарные врачи и ветеринарные фельдшеры – 527 чел. (89,4%). Требуется 56 человек.

- Экономисты – 321 чел. (91,5 %). Требуется 30 человек.

- Бухгалтеры – 1715 чел. (99 %). Требуется 18 человек.

- Инженеры – 701 чел. (90,4 %). Требуется 67 человек.

Не лучшая ситуация в обеспечении работниками рабочих специальностей.

Поэтому, учитывая актуальность кадровой проблемы на селе, на наш взгляд, следует принять следующие меры:

1. Привлечение к сельскохозяйственному труду безработных граждан. Резервом могут служить безработные, численность которых на 1 сентября 2011 года в Нижегородской области составила 130 тыс. человек.

2. Организация материального стимулирования труда работников сельского хозяйства, мигрирующих из города в сельскую местность, с учетом государственных доплат к заработной плате в течение 5 лет таким образом, чтобы им было выгодно работать на селе, а не стремиться уйти на более высокие заработки в город.

3. Поднятие интереса к сельскохозяйственному труду за счет внедрения инновационных высокопроизводительных технологий и организация в связи с этим системы повышения квалификации и переподготовки работников АПК области. С этой целью необходимо проводить мероприятия по обучению, подготовке и переподготовке руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций области. А также проводить семинары, научно-практические конференции с их участием.

4. Развитие на селе промышленного производства и промыслов, особенно для работы в зимние месяцы. Создание пищевых и перерабатывающих предприятий в центральных усадьбах.

5. Улучшение социальных условий жизни населения в сельской местности. Для этого необходимо более динамично развивать социальную сферу, инфраструктуру сельских муниципальных образований области. Создавать условия для сокращения разрыва между городом и селом на уровне обеспеченности объектами оздоровительного,

социально-культурного содержания и инженерной инфраструктуры.

6. Внедрение послевузовской отработки выпускников по специальности в сельскохозяйственной организации в течение 3 лет. Использование потенциала учебных заведений для целевой подготовки резерва управленческих кадров сельскохозяйственного производства как из числа студентов старших курсов аграрных учебных заведений, так и из числа молодых специалистов сельскохозяйственных организаций.

7. Активная пропаганда сельскохозяйственного труда, образа жизни сельского жителя через средства массовой информации (телевидение, газеты, журналы).

В настоящее время лозунг «кадры решают все» как никогда актуален для отечественного сельского хозяйства, так как любая финансовая помощь со стороны государства может быть результативна только в том случае, если организация не испытывает кадрового дефицита в работниках рабочих специальностей, если у руля управления финансовыми ресурсами стоят высококвалифицированные специалисты, проживающие постоянно в селе, знающие и любящие сельскохозяйственное производство.

ЛИТЕРАТУРА

1. Коваленко, Н. Я. Экономика сельского хозяйства / Н. Я. Коваленко, Ю. И. Агирбов. М.: КолосС, 2010.

2. Минаков, И. А. Экономика сельскохозяйственного предприятия / И. А. Минаков, Л. А. Сабетова. М.: КолосС, 2003. 528 с.

3. Россия в цифрах 2011: Краткий статистический сборник. Росстат, 2011. 581 с.

PROBLEM OF RATIONAL USE OF THE LABOUR IN AGRARIAN AND INDUSTRIAL COMPLEX IN THE NIZHNIY NOVGOROD AREA

***Keywords:** agriculture, work, personnel maintenance, unemployed, stimulation, improvement of professional skill.*

***Annotation.** In article some economic performance of agrarian and industrial complex of the Nizhniy Novgorod area are analysed and major factors constraining fastening of the labour staff on village are certain. In the article measures on reduction of migration of rural able-bodied population in city and also are offered to security of an agricultural production by qualified personnel.*

ВОЛКОВ ИГОРЬ ВИКТОРОВИЧ – к.э.н., доцент кафедры «Организация и менеджмент», Нижегородский государственный инженерно-экономический институт, Россия, Княгинино, (volkov-iv@ngiei@.ru).

ВАНЬКОВА НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВНА – студентка экономического факультета, Нижегородский государственный инженерно-экономический институт, Россия, Княгинино, (vefain@mail.ru).

VOLKOV IGOR VIKTOROVICH – the candidate of economic sciences, the docent of the chair of organization and management, Nizhniy Novgorod state engineering-economic institute, Russia, Knyaginino, (volkov-iv@ngiei@.ru).

VAN`KOVA NADEZHDA ALEKSANDROVNA – the student of economic faculty, Nizhniy Novgorod state engineering-economic institute, Russia, Knyaginino, (vefain@mail.ru).
