

### *Литература*

1. Аудит-1 (теоретические основы аудиторской деятельности). Самоучитель /Сост. Л.Г.Макарова, Т.Ю.Дружиловская, Г.Б. Ларионов, Л.П. Широкова, Н.Э. Бабичева, Ю.В. Граница, М.А. Штефан, А.К. Ковина – Нижний Новгород: НФ ГУ-ВШЭ, 2009. – 535с.

## **CONCEPT OF IMPORTANCE AND THE CALCULATION PROCEDURE**

*N.V.Mamushkina, the post-graduate student, the teacher of the chair «Bookkeeping, the analysis and audit» NGIEI*

**Annotation.** Importance of the information is its property which does its capable to influence economic decisions of the reasonable user of such information

**Keywords.** Importance, audit, a procedure

## **ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА (НА ПРИМЕРЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)**

*Л. Н. Матвеева, аспирант, преподаватель кафедры «Экономика и статистика» НГИЭИ*

**Аннотация.** В статье рассмотрен трудовой потенциал Нижегородской области с точки зрения демографических основ его формирования.

**Ключевые слова.** Труд, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, миграция, естественное движение населения.

Со времён Адама Смита известно, что труд – источник богатства. По смыслу к трудовым ресурсам следует относить всех, кто способен трудиться и составляет ресурс армии труда [3].

Трудовая деятельность человека имеет особое место в структуре социальных приоритетов. Это объясняется тем, что, во-первых, человеческие ресурсы и их трудовая деятельность является составной частью естественных производительных сил страны, нашим богатством; во - вторых, труд является важнейшей жизнеобеспечивающей функцией человека, его потребностью; в-третьих, только производи-

тельный труд может стать основой и главным условием вывода экономики из затяжного кризиса [2].

Люди в процессе труда создают духовные и материальные ценности, и хотя они используют в своей деятельности машинный труд, они остаются главной побудительной силой и центральным звеном, двигающим экономику любой страны.

Термин «трудовые ресурсы» впервые ввел в научный лексикон академик С. Г. Струмилин. Под трудовыми ресурсами следует понимать население, занятое в общественном производстве, в личном подсобном и домашнем хозяйстве и находящиеся в стадии подготовки к производственной деятельности<sup>1</sup>.

Трудовые ресурсы представляют собой часть общества с присущими физическими и духовными способностями, а также знаниями и навыками в определенной сфере деятельности.

Трудовые ресурсы объединяет определенная совокупность возможностей, способностей как отдельного лица, так в целом и общества и государства. Эта совокупность представляет собой трудовой потенциал, то есть трудовые ресурсы с их количественными и качественными характеристиками.

Если на первое место выдвигаются качественные характеристики, профессиональные способности и возможности, которые можно в нужном месте применить, трудовой потенциал приобретает форму кадрового потенциала, то есть кадровый потенциал является частью трудового потенциала. Кадровый потенциал – это совокупность профессиональных и квалификационных способностей персонала предприятия, а также определенный набор навыков, знаний, которые используются для достижения определенной цели предприятия. То есть кадровый потенциал представляет собой тех работников, которые используют свои профессиональные знания и навыки в соответствии со своими должностными обязанностями на определенном этапе развития.

Трудовые ресурсы – общество, находящееся на определенном уровне развития производственных и экономических отношений, которое хочет и в состоянии трудиться, используя свои способности, а также определенные знания и навыки, для производства общественного продукта, а также его дальнейшего продвижения и использования.

---

<sup>1</sup> Экономика труда. – М.: Экономика, 1991. – С. 257

Трудовой потенциал не является постоянной величиной. Он может меняться во времени как в сторону увеличения, так и уменьшения. Люди с хорошей физической подготовкой, то есть которые не имеют проблем со здоровьем, увеличивают трудовой потенциал и наоборот.

Так же на его величину влияют условия жизни, семейное положение, мотивированность, нравственность, активность, ценностные ориентации. То есть трудовой потенциал включает те возможности и способности трудовых ресурсов, которые они могут применить в определенных условиях, на определенном этапе развития производственных отношений и на конкретном рабочем месте, и пока они только обладают этими возможностями, но не применяют их, они являются только трудовым потенциалом.

На формирование трудового потенциала оказывают влияние различные факторы, главным из которых является демографический. Данный фактор выражается через среднюю продолжительность жизни населения, а сам процесс воспроизводства – через показатель численности населения.

В настоящее время по численности населения нельзя утверждать ни о росте экономики, ни о ее спаде.

Как отмечает Галин Р., «в современном мире потеряна функциональная связь между изменением численности населения и социально-экономическим развитием территорий» [1, с. 92].

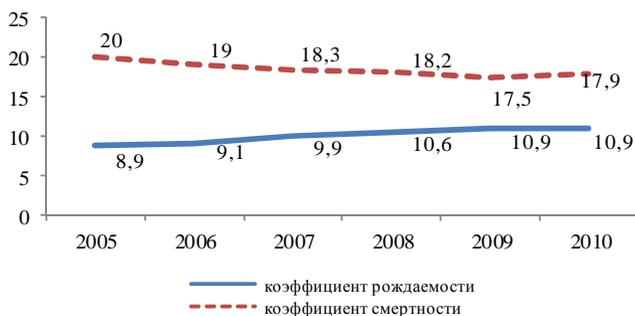
В настоящее время численность населения имеет тенденцию снижения. По Российской Федерации численность снизилась на 1 559,7 тыс. чел. Данное снижение отмечается и по области – 104,585 тыс. чел.

Таблица 1  
Численность постоянного населения по Нижегородской области (значение показателя за год), тыс. чел.

Население	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Отклонение (+, -), чел.
по Нижегородской области	3428,185	3396,179	3370,572	3350,250	3332,142	3323,600	-104,585
по России	14347,4,2	1427,54	1422,21	1420,09	1419,09	1419,15	-1559,7

Снижение численности населения области можно объяснить либо низкой рождаемостью либо высокой смертностью. Рождаемость и смертность, как одна из составляющих воспроизводства населения, влияет как на численность населения, так и на возрастную структуру, национальный состав, а также формирование трудовых ресурсов области. Сокращение рождаемости приводит в конечном итоге к естественной убыли населения. Для характеристики процесса воспроизводства рассчитывается общий коэффициент рождаемости, характеризующий число родившихся детей в расчете на 1 000 человек населения, и общий коэффициент смертности, характеризующий число умерших детей в расчете на 1 000 человек населения (рис. 1).

Следует отметить положительную тенденцию в росте коэффициента рождаемости и снижении коэффициента смертности. Но все же темпы роста коэффициента смертности опережают рождаемость, что приводит к убыли населения. Одной из причин является младенческая смертность мальчиков. Так же влияет состояние социальной сферы, экономики, а также здоровье населения, уровень жизни и др.



*Рис. 1. Динамика коэффициентов рождаемости и смертности в Нижегородской области*

В 2010 году основными причинами смертности населения области являются: болезни системы кровообращения – 63,4 %, онкологические заболевания – 12,7 %, болезни органов дыхания – 2,6 %, органов пищеварения – 4,6 %, инфекционные и паразитарные болезни – 0,9 %. Высокой остается смертность от внешних причин, т.е. от различных травм, отравлений, убийств и самоубийств. Всего по этим причинам погибло 4561 человек, от убийств – 335 человек, от самоубийств – 600 и от алкогольных отравлений – 547 человек.

За январь – ноябрь 2010 года было зарегистрировано 268 случаев смерти детей первого года жизни или 8,1 на 1000 родившихся (в 2009г., соответственно, 294 младенца или 8,9 промилле). Из общего числа умерших детей 130 (48,5 %) умерли от состояний, возникающих в перинатальный период, 76 (28,4 %) – от врожденных аномалий, 11 (4,1%) – от пневмонии<sup>2</sup>.

Аналогичная ситуация отмечается и по Российской Федерации: число родившихся пока не превышает число умерших, но за счет опережения темпов роста рождаемости, естественная убыль населения снижается (рис. 2).



Рис. 2. Коэффициенты естественного движения населения по России на 1 000 чел. населения

Так же следует отметить, что средняя продолжительность жизни также влияет на изменение численности населения.

В Российской Федерации, так же как и в области, средняя продолжительность жизни имела тенденцию роста. При этом, несмотря на рост продолжительности жизни мужчин на 4,04 года, продолжительность жизни женщин превышает на 13,47 лет (табл. 2).

Таблица 2

Продолжительности жизни населения, лет

Население	2005	2006	2007	2008	2009
По Нижегородской области всего,	63,4	64,6	65,6	66,1	67,06
в т.ч.					
мужчины	56,4	57,6	58,7	59,3	60,44
женщины	71,4	72,4	73,0	73,4	73,91
По России всего	65,3	66,6	67,5	67,9	68,7

<sup>2</sup> <http://nizhstat.gks.ru>

В настоящее время возрастает роль миграции. Миграционное перемещение населения обусловлено как экономическими, так и неэкономическими причинами. К ним можно отнести межнациональные конфликты, изменение спроса и предложения на рынке труда и др. Миграция населения является источником роста общей численности и перераспределением рабочей силы по территории. Кроме этого миграция как естественный процесс способствует смене половозрастного состава населения, который характеризуется соотношением групп молодежи трудоспособного возраста.

На демографическую ситуацию в области влияют миграционные процессы, по данным за январь – ноябрь 2010 года в область прибыли 13161, а выбыли за ее пределы 10047 человек (без внутриобластной миграции). Положительное сальдо миграции составило 3114 человек, в том числе за счет обмена населением с другими регионами России – убыль составила 597 человек и со странами СНГ и Балтии – прирост 3473 человека. В потоке межгосударственной миграции (страны дальнего зарубежья) область имеет небольшой миграционный прирост. За январь – ноябрь 2010 года он составил 238 человек. Коэффициент миграционного прироста населения Нижегородской области составил 10,3 на 10000 человек населения. Миграционный прирост на 14,8 процента компенсировал естественную убыль<sup>3</sup>.

#### *Литература*

1. Галин, Р. Демографические аспекты перехода к рыночным отношениям // Экономика и управление. – 1994. – № 1. – с. 90 – 98
2. Грибов, В. Д., Экономика предприятия. – Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика. – 2003. – 7 с.
3. Мескон, М. Х. Основы менеджмента, 3-е издание: Пер. с англ. – М.: ООО «И. Д. Вильямс». – 2008. – 64

---

<sup>3</sup> <http://nizhstat.gks.ru>

## THE DEMOGRAPHIC CHARACTERISTIC OF LABOUR POTENTIAL (ON THE EXAMPLE OF THE NIZHNIY NOVGOROD AREA)

*L.N.Matveeva, the post-graduate student, the teacher of the chair  
«Economics and statistics» NGIEI*

**Annotation.** In article the labour potential of the Nizhniy Novgorod area from the point of view of demographic bases of its formation is considered.

**Keywords.** Work, a manpower, labour potential, the migration, natural movement of the population.

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ (НА ПРИМЕРЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)

*С. Ю. Петрова, аспирант, преподаватель кафедры «Информационные системы и технологии» НГИЭИ*

**Аннотация.** В статье рассматриваются проблемы эффективного использования земельных ресурсов в нашей стране, подробно анализируется ситуация в Нижегородской области. Предлагаются возможные пути решения существующих проблем.

**Ключевые слова.** Земельные ресурсы, сельское хозяйство, продовольственная ситуация, минеральные удобрения, государственная поддержка.

Россия имеет трудовые, земельные и другие природные ресурсы, которые составляют основу эффективного развития сельского хозяйства. По земельным ресурсам она занимает первое место в мире, а по трудовым входит в пятерку лидирующих стран мира – наряду с США и Китаем. Однако по эффективности использования в сельскохозяйственном производстве земли, т.е. по продуктивности, и трудовых ресурсов, т.е. по производительности труда, страна существенно отстает и находится гораздо ниже среднего мирового уровня, США и Китая.